

**Общество с ограниченной ответственностью
«Промышленная строительно-монтажная компания»**

Тип документа:	ПОЛИТИКА
Документ №:	ПЛТ-ПСМК-А1.7-004

Наименование документа:	ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
-------------------------	----------------------------------------------------------

Владелец документа:	Служба внутреннего контроля и аудита
Редакция №:	2
Утвержден и введен в действие	Приказ от «16» февраля 2021 г. № ПСМК/16-п
Дата введения в действие	«16» февраля 2021 г.
Разработчик:	Служба внутреннего контроля и аудита

ООО «ПСМК»	Политика в области антикоррупционной деятельности	ПЛТ-ПСМК-А1.7-004
		ред. № 2
		стр. 2 из 15

СОДЕРЖАНИЕ

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	3
2. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	4
3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	4
3.1. Термины и определения	4
3.2. Сокращения	6
4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	6
5. ОБЪЕКТЫ И СУБЪЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ	6
6. ПРАВИЛА, ТРЕБОВАНИЯ И ОГРАНИЧЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	9
7. ПРИЛОЖЕНИЯ.....	14
ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ РЕДАКЦИЙ	15

ООО «ПСМК»	Политика в области антикоррупционной деятельности	ПЛТ-ПСМК-А1.7-004
		ред. № 2
		стр. 3 из 15

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящая Политика в области антикоррупционной деятельности (далее – Политика) является базовым документом в сфере противодействия коррупции и определяет основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности общества с ограниченной ответственностью «Промышленно-строительно-монтажная компания» (далее – ООО «ПСМК»; Общество).

1.2. Настоящая Политика разработана в соответствии с действующим законодательством РФ, применимым законодательством, Уставом Общества и локальными нормативными актами Общества.

1.3. Настоящая Политика направлена на предупреждение, выявление и устранение (минимизацию) причин и условий, порождающих коррупцию, соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников, контрагентов Общества к коррупционным проявлениям.

1.4. Основными задачами настоящей Политики являются:

- формирование у работников Общества и контрагентов антикоррупционного корпоративного сознания, единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Общества, работников Общества, независимо от занимаемой должности, контрагентов Общества, иных лиц, действующих от имени Общества в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- проведение регулярного антикоррупционного мониторинга, в том числе на предмет достаточности и эффективности реализуемых антикоррупционных мер;
- установление обязанности работников Общества по знанию и соблюдению норм применимого антикоррупционного законодательства и настоящей Политики.

1.5. Требования и принципы настоящей Политики распространяются на руководителей и работников всех структурных подразделений Общества и являются обязательными для соблюдения всеми работниками.

1.6. Действие настоящей Политики распространяется на представителей Общества и контрагентов. Соответствующие обязанности закрепляются в договорах, заключаемых с вышеуказанными лицами, в их локальных нормативных актах либо прямо предусматриваются применимым законодательством.

1.7. Настоящую Политику следует рассматривать совместно с документами, регламентирующими коммерческую, природоохранную и социальную деятельность Общества и вопросы корпоративного управления.

1.8. Общество обеспечивает представление своевременной и точной информации о реализации мер и инициатив по противодействию коррупции, внедряемых во всех подразделениях ООО «ПСМК». Общество отчитывается о реализации мер и инициатив по данному направлению в своих годовых отчетах и ежегодных отчетах о корпоративной социальной ответственности.

ООО «ПСМК»	Политика в области антикоррупционной деятельности	ПЛТ-ПСМК-А1.7-004
		ред. № 2
		стр. 4 из 15

2. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

2.1. Ответственность за организацию и надлежащее функционирование системы контроля исполнения требований настоящей Политики несет Служба внутреннего контроля и аудита Общества.

2.2. Ответственность за обеспечение заключения с работниками Общества дополнительных соглашений к трудовым договорам в области антикоррупционной деятельности несет начальник Отдела кадрового администрирования и социального обеспечения.

2.3. Все работники Общества вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность за коррупционные проявления. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся меры уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с применимым законодательством и меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными нормативными актами ООО «ПСМК», трудовыми договорами с работниками.

3. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Отсутствуют.

4. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

4.1. Термины и определения

Антикоррупционная деятельность – деятельность субъектов Политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям (факторам) и конфликту интересов.

Антикоррупционный мониторинг – мониторинг проводимых в Обществе мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития.

Антикоррупционная оговорка – раздел договорных документов, декларирующий реализацию Обществом мер по противодействию коррупции и развитие не допускающей коррупционных проявлений культуры.

Антикоррупционная экспертиза – деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах.

Вознаграждение за упрощение формальностей – платеж, осуществляемый в пользу государственного служащего с целью обеспечения или ускорения выполнения им стандартной процедуры или услуги в рамках своих обязанностей (например, платежи за ускорение процедур получения лицензий, разрешений, виз и т.д.). Вознаграждение за упрощение формальностей отличается от официальных сборов, информация о которых находится в открытом доступе.

Высшее руководство – лицо или группа работников, осуществляющих руководство и управление Обществом на высшем уровне. К высшему руководству относятся:

- Генеральный директор;
- заместители Генерального директора.

ООО «ПСМК»	Политика в области антикоррупционной деятельности	ПЛТ-ПСМК-А1.7-004
		ред. № 2
		стр. 5 из 15

Генеральный директор – Генеральный директор ООО «ПСМК».

Дача взятки – дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Злоупотребление полномочиями – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Общества и правами, и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда интересам Общества.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Коррупция (в коммерческих организациях) – дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Коррупционные проявления (факторы) – действия (бездействие) работников Общества, органов управления Общества и третьих лиц, положения локальных нормативных актов Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее проявлениям.

Посредничество во взяточничестве – непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взятополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взятополучателю в достижении, либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки.

Посредничество в коммерческом подкупе – непосредственная передача предмета коммерческого подкупа (незаконного вознаграждения) по поручению лица, передающего предмет коммерческого подкупа, или лица, получающего предмет коммерческого подкупа, либо иное содействие этим лицам в

ООО «ПСМК»	Политика в области антикоррупционной деятельности	ПЛТ-ПСМК-А1.7-004
		ред. № 2
		стр. 6 из 15

достижении или реализации соглашения между ними о передаче и получении предмета коммерческого подкупа.

Предконфликтная ситуация – ситуация, при которой у руководителей Общества, работников Общества, его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

Структурное подразделение – составная часть Общества, выделенная в организационной структуре (группа, отдел, управление, служба и т.д.), включающая входящих в её состав работников, выполняющих установленные функции и отвечающих за выполнение возложенных на них задач.

4.2. Сокращения

ГД – Генеральный директор

ЗГД – заместитель Генерального директора

РФ – Российская Федерация

5. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Общество основывает деятельность в области противодействия коррупции на следующих принципах:

5.1 Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении текущей деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с работниками Общества, контрагентами, представителями третьих лиц и органов власти, самоуправления, политических партий и иными лицами.

5.2 Минимизация риска установления деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям.

5.3 «Тон сверху». Высшее руководство Общества задает этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

5.4 Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

5.5 Недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности работников/определенной группы работников Общества, причастных к коррупционным проявлениям.

5.6 Недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах в области противодействия коррупции.

5.7 Мониторинг и контроль. Общество осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

6. ОБЪЕКТЫ И СУБЪЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

6.1 Объектами управления деятельностью в области противодействия коррупции являются коррупционные проявления (факторы), конфликт интересов и связанные с ними риски.

6.2 Управление объектами деятельности по противодействию коррупции состоит в выявлении, изучении, ограничении и/или устранении причин и условий, способствующих коррупции и возникновению конфликта интересов.

ООО «ПСМК»	Политика в области антикоррупционной деятельности	ПЛТ-ПСМК-А1.7-004
		ред. № 2
		стр. 7 из 15

6.3 Субъектами управления деятельностью в области противодействия коррупции являются:

- руководство Общества;
- Служба внутреннего контроля и аудита Общества;
- Отдел кадрового администрирования и социального обеспечения Общества;
- Отдел безопасности и режима Общества;

6.3.1 К функциям **руководства Общества** как субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относится определение ключевых стратегических направлений деятельности в области противодействия коррупции и контроль эффективности их реализации.

6.3.2 К функциям **Служба внутреннего контроля и аудита Общества**, ответственной за внедрение антикоррупционных процедур как субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относится:

- методологическое обеспечение деятельности в области противодействия коррупции и исполнения требований настоящей Политики;
- организация мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- осуществление мероприятий, направленных на предупреждение, выявление, рассмотрение коррупционных проявлений, конфликта интересов в пределах своей компетенции и в установленном локальными нормативными актами Общества порядке;
- взаимодействие с подразделениями Общества в области реализации настоящей Политики в соответствии с их функциональными обязанностями;
- координация процесса идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности Общества, в пределах своей компетенции и в установленном локальными нормативными актами Общества порядке;
- выборочный контроль (в том числе, при необходимости, путем выездных проверок) соблюдения Обществом принципов настоящей Политики;
- проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Общества;
- антикоррупционный мониторинг мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации настоящей Политики;
- разработка документов Общества в сфере противодействия коррупции и инициирование их актуализации;
- взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями, иными лицами (физическими и юридическими) в сфере противодействия коррупции в пределах своей компетенции и в установленном локальными нормативными актами Общества порядке;
- мониторинг применимого антикоррупционного законодательства;
- актуализация настоящей Политики, а также проведение иных необходимых мероприятий при выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики либо при изменении требований применимого законодательства;
- подготовка ежегодной отчетности о реализации Обществом мер в области противодействия коррупции на основании антикоррупционного мониторинга;

ООО «ПСМК»	Политика в области антикоррупционной деятельности	ПЛТ-ПСМК-А1.7-004
		ред. № 2
		стр. 8 из 15

- организация размещения информации о мерах в области противодействия коррупции в свободном доступе способами, установленными локальными нормативными актами Общества.

6.3.3 К функциям **Отдела кадрового администрирования и социального обеспечения Общества** как субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относятся:

- организация подписания дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками, закрепляющим обязанности по противодействию коррупции и ответственность за их несоблюдение;
- организационное сопровождение обучающих мероприятий в пределах компетенции и в порядке, установленном локальными нормативными актами Общества;
- реализация иных функций в области антикоррупционной деятельности в пределах своей компетенции и в установленном локальными нормативными актами Общества порядке.

6.3.4 К функциям **Отдела безопасности и режима Общества** как субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относится:

- осуществление мероприятий по противодействию попыткам контрагентов по вовлечению работников Общества в коррупционные отношения;
- проведение проверочных мероприятий в отношении кандидатов на вакантные должности Общества, а также в рамках корпоративных процедур в отношении кандидатов на руководящие должности подразделений Общества, в пределах своей компетенции и в установленном локальными нормативными актами Общества порядке;
- получение сведений и сбор первичной информации о проявлениях коррупционного характера среди работников Общества либо в отношении них, инициирование соответствующих мер реагирования по выявленным фактам;
- квалификация выявленных действий (бездействий) работников Общества, органов управления ООО «ПСМК» и третьих лиц, в качестве коррупционных проявлений;
- организация проведения служебных расследований по сообщениям о противоправных действиях коррупционной направленности;
- ведение учета коррупционных проявлений и предпринятых мер по выявленным случаям коррупции, информирование по ним подразделение Общества, ответственного за внедрение антикоррупционных процедур;
- идентификация рисков коррупционных проявлений в пределах своей компетенции и в установленном локальными нормативными актами Общества порядке;
- подготовка заявлений в правоохранительные органы об уголовном преследовании лиц, подозреваемых в совершении указанных выше деяний, сопровождение расследования уголовных дел подобной категории;
- взаимодействие с правоохранительными органами по иным вопросам, связанным с противодействием коррупции, в пределах своей компетенции и в установленном в Обществе порядке;
- реализация иных функций в области антикоррупционной деятельности в пределах своей компетенции и в установленном локальными нормативными актами Общества порядке.

ООО «ПСМК»	Политика в области антикоррупционной деятельности	ПЛТ-ПСМК-А1.7-004
		ред. № 2
		стр. 9 из 15

7. ПРАВИЛА, ТРЕБОВАНИЯ И ОГРАНИЧЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Общество при реализации деятельности в области противодействия коррупции выделяет ряд приоритетных направлений, в отношении которых устанавливаются следующие ограничения и правила:

7.1 Антикоррупционная экспертиза

7.1.1 Общество осуществляет проверку локальных нормативных актов на соответствие антикоррупционным требованиям; наличие в документах коррупциогенных факторов не допускается.

7.1.2 Под коррупциогенными факторами понимаются положения локальных нормативных актов и их проектов, устанавливающие:

- необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил (отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения; отсутствие или неполнота регламентации предусматриваемых в документах процедур; наличие дублирующих полномочий; диспозитивное (вариативное, излишне свободное) установление возможности совершения действий; возможность необоснованного установления исключений по сравнению с закрепленным порядком; возможность выборочного, ничем не обусловленного изменения объема прав; излишне широкий спектр бланкетных и отсылочных положений в документах);

- неопределенные требования, тем самым создающие условия для появления коррупции (отсутствие четкой регламентации прав, употребление неустоявшихся, двусмысленных терминов и категорий оценочного характера (юридико-лингвистическая неопределенность)).

7.2 Закупочная деятельность

Общество в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупок, предотвращения коррупции и других злоупотреблений внедряет систему антикоррупционного контроля закупочной деятельности Общества в порядке, установленном локальными нормативными актами ООО «ПСМК» и основанной на:

- тщательном планировании потребности в продукции;
- информационной открытости закупок;
- создании конкурентной среды в целях экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- равноправии, справедливости, отсутствии дискриминации и необоснованных ограничений по отношению к участникам закупок;
- честном и разумном выборе наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции) на основании объективных критериев и анализа рынка;
- предотвращении коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений в ходе проведения закупочных процедур.

7.3 Антикоррупционный мониторинг

7.3.1 Антикоррупционный мониторинг в Обществе включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации настоящей Политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

7.3.2 Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

ООО «ПСМК»	Политика в области антикоррупционной деятельности	ПЛТ-ПСМК-А1.7-004
		ред. № 2
		стр. 10 из 15

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Общества;
- изучение мнения работников о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных локальными нормативными актами Общества;
- изучение и анализ отчетности о выявленных в Обществе фактах коррупции, оценка и прогноз коррупциогенных факторов и сигналов;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Обществе;
- изучение и анализ принимаемых в Обществе мер по противодействию коррупции.

7.4 Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции

7.4.1 Общество декларирует информационную открытость в борьбе с коррупцией.

7.4.2 Общество стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества.

7.4.3 Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения – к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

7.4.4 Общество в порядке, установленном локальными нормативными актами Общества, вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках и в соответствии с требованиями, установленными применимым законодательством.

7.5 Управление конфликтом интересов

7.5.1 В Обществе проводятся мероприятия по соблюдению норм корпоративной этики, стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов.

7.5.2 Общество реализует меры по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения выгоды лично или через посредника вследствие наличия у работников Общества или членов их семей, в том числе лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

7.5.3 Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.

7.5.4 Общество применяет меры корпоративного воздействия к работникам Общества в случаях их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

7.6 Взаимодействие с контрагентами

7.6.1 Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими положения настоящей Политики и реализующими меры по противодействию коррупции.

ООО «ПСМК»	Политика в области антикоррупционной деятельности	ПЛТ-ПСМК-А1.7-004
		ред. № 2
		стр. 11 из 15

7.6.2 В Обществе внедряются меры по закреплению принципов противодействия коррупции при заключении договоров с контрагентами (антикоррупционная оговорка).

7.6.3 Если у Общества есть основания полагать, что его контрагент не соблюдает положения настоящей Политики, Общество обязуется оказывать контрагенту необходимое содействие и прилагать усилия для обеспечения соблюдения таким контрагентом соответствующих требований. Если по истечении разумного периода времени контрагент не демонстрирует готовности соблюдать требования в области противодействия коррупции, Общество применяет к такому контрагенту соответствующие меры, предусмотренные договором, вплоть до его расторжения.

7.7 Участие в политической деятельности

7.7.1 Работники Общества вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, общественные учреждения, органы общественной самодеятельности и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

7.7.2 Работникам Общества при участии в перечисленных общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

7.7.3 Политическая или общественная позиция работника Общества ни в коей мере не может расцениваться как политическая или общественная позиция ООО «ПСМК».

7.7.4 Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и применимыми нормами, связанную с участием в общественных объединениях.

7.8 Сотрудничество с государством, содействие осуществлению правосудия и соблюдению законности

7.8.1 Общество руководствуется принципом взаимной ответственности бизнеса и государства, и необходимостью согласованных и целенаправленных совместных действий по предотвращению коррупции.

7.8.2 Взаимодействие Общества и ее работников с государственными служащими осуществляется в соответствии с применимым законодательством, включая требования законодательства о противодействии коррупции.

7.8.3 Работники Общества при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Политики.

7.8.4 Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.8.5 Общество оказывает поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции.

7.8.6 Общество признает недопустимость использования незаконных способов взаимодействия с представителями государственных органов, в том числе обещание взятки и (или) вознаграждения за упрощение формальностей,

ООО «ПСМК»	Политика в области антикоррупционной деятельности	ПЛТ-ПСМК-А1.7-004
		ред. № 2
		стр. 12 из 15

предложение взятки и (или) вознаграждения за упрощение формальностей или предоставления какого-либо неправомерного преимущества или выгоды.

7.8.7 Общество оказывает противодействие попыткам легализации доходов, полученных преступным путем, обеспечивает предоставление в уполномоченные органы сообщений о подозрительных сделках, а также осуществляет иные обязательные действия, направленные на противодействие легализации доходов, полученных преступным путем.

7.9 Финансовый контроль

7.9.1 Работникам Общества запрещается привлекать посредников или иных третьих лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

7.9.2 Общество обеспечивает реализацию процедур по проверке посредников и иных третьих лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения ООО «ПСМК» в коррупционную деятельность.

7.9.3 Общество устанавливает и поддерживает эффективный внутренний контроль, проводит регулярные проверки систем внутреннего контроля для обеспечения их соответствия антикоррупционным требованиям.

7.9.4 Общество осуществляет контроль документирования хозяйственной деятельности, связанный с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности, направленный на предупреждение и выявление следующих нарушений:

- создания неофициальной (двойной) отчетности;
- проведения неучтенных или неправильно учтенных операций;
- ведения учета несуществующих расходов;
- отражения обязательств, объект которых неправильно идентифицирован;
- намеренного уничтожения бухгалтерской и иной документации ранее сроков, предусмотренных законодательством.

7.10 Подарки и представительские расходы

7.10.1 Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые руководители и работники Общества могут предоставлять третьим лицам, либо могут получать от третьих лиц, должны соответствовать совокупности следующих критериев:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности ООО «ПСМК», например, с презентацией, успешным совершением сделок, общепринятыми праздниками, такими, как Рождество и Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день, памятные датами и юбилеями;
- быть разумно обоснованными, соразмерными, не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Общества, ее работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим внутренним документам ООО «ПСМК», применимому законодательству.

ООО «ПСМК»	Политика в области антикоррупционной деятельности	ПЛТ-ПСМК-А1.7-004
		ред. № 2
		стр. 13 из 15

7.10.2 Работникам Общества запрещается принимать подарки или иные знаки внимания, которые способны повлиять либо создать впечатление влияния на добросовестное и независимое исполнение ими своих трудовых обязанностей. Работник Общества, получивший предложение такого подарка или непосредственно сам подарок, должен вежливо отказаться от него и исключить (по возможности) дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок, не соответствующий установленным локальными нормативными актами ООО «ПСМК» требованиям.

7.10.3 Состав, порядок оформления и оплаты административно-хозяйственных расходов (в том числе: представительские расходы, лимиты расходов на представительские мероприятия, перечень должностных лиц, имеющих право на осуществление представительских расходов, командировочные расходы, мобильная связь в рамках корпоративного договора и пр.), а также порядок учета подарков и добровольное медицинское страхование, отражены в соответствующих локальных нормативных актов Общества.

7.10.4 Не допускаются подарки от имени Общества, ее работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств (наличных или безналичных), денежном эквиваленте (дорожные чеки и иные), а также любых ценных бумаг (чеки, акции, облигации, опционы) и иным аналогичным образом.

7.10.5 При наличии у работника Общества сомнений относительно допустимости принятия подарка ему следует проконсультироваться со своим руководителем. В случае, если стоимость дорогого подарка стала известна только после его получения, следует рассмотреть возможность возврата его дарителю.

7.11 Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Общества

7.11.1 Общество обеспечивает обучение своих работников и их активное вовлечение в реализацию антикоррупционных программ, в том числе с целью формирования антикоррупционного корпоративного сознания. Программы обучения составляются с учетом задач и должностных обязанностей обучаемых лиц и периодически пересматриваются с целью повышения эффективности программ.

7.11.2 В целях формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям в Обществе разрабатываются и реализуются информационно-просветительские мероприятия в области антикоррупционной деятельности, в том числе с использованием социальной рекламы и средств наглядной агитации.

7.11.3 Общество создает и совершенствует работу раздела «Предупреждение и противодействие коррупции» на интернет-сайте Общества, где размещается информация о принятых в Обществе документах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых в Обществе мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Общества.

7.11.4 Общество проводит вводный инструктаж вновь принимаемых работников по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а также анкетирование и тестирование работников по вопросам отношения к коррупционным проявлениям.

7.11.5 В Обществе разрабатываются и реализуются мероприятия стимулирующего характера, учитывающие исполнение требований в области противодействия коррупции.

7.11.6 Общество не подвергает работника санкциям (в том числе увольнению, понижению в должности, лишению премии), если он сообщил о предполагаемом

ООО «ПСМК»	Политика в области антикоррупционной деятельности	ПЛТ-ПСМК-А1.7-004
		ред. № 2
		стр. 14 из 15

факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, уплатить вознаграждение за упрощение формальностей, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве/в коммерческом подкупе, ином коррупционном правонарушении, даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

7.11.7 Общество различными способами стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях в Обществе.

7.11.8 Общество требует от своих работников, вне зависимости от занимаемой должности, в рамках выполнения своих должностных обязанностей, соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать в своей текущей деятельности принципы и требования, закрепленные в Политике, а также в документах, изданных в ее развитие. С каждым работником Общества в обязательном порядке подписывается Соглашение о соблюдении требований настоящей Политики и норм антикоррупционного законодательства (Приложение к трудовому договору).

7.11.9 Общество разрабатывает и внедряет механизмы корпоративного воздействия за совершение коррупционных проявлений.

7.11.10 Соблюдение работниками Общества принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Отсутствуют.

ООО «ПСМК»	Политика в области антикоррупционной деятельности	ПЛТ-ПСМК-А1.7-004
		ред. № 2
		стр. 15 из 15

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ РЕДАКЦИЙ

№ п\п	Ред. №	Данные о предыдущей редакции документа	Основание для внесения изменений	Содержание изменений
1	2	Политика «в области антикоррупционной деятельности», утверждена приказом ГД от 27.09.2018 №ПСМК/245-п	Приказ от 16.11.2020 №ПСМК 2182-п-а «Об утверждении графика актуализации и разработки ЛНА»	Актуализация ЛНА, в связи с выходом предприятия из группы компании ПАО «ГМК «НН»